

◀ 小さい会社の自社独自の人事労務体制づくり ▶

会社の強み、社員の強みをつくる

労務トラブル対策 & 人事評価制度

2025年
9/24 (水)
ビエント高崎 402会議室

13:30~16:30
受付13:15

● 労務トラブル対策が必要な理由

- ①労働時間・有給休暇・育児介護休業・ハラスメント対策・副業許可
毎年のように行われる法改正。それに伴い「知らないうちに法令違反」になっているということも。
- ②社員の価値観の多様性で生じる採用のミスマッチやトラブル！
いざという時、時間・お金・精神的負担が重くのしかかる。
- ③会社の規模に関係なくやってくる労働基準監督署の調査対応、、、
どうすればいい？

● 人事評価制度をつくる3つの理由

- ①社員がだんだん増えてきて、給与や賞与を決定する時に、
毎回、迷って悩んで、結局ほぼ一律〇円昇給になってしまう。
社員に昇給の理由をしっかりと説明したい。
- ②人手不足、社員の高齢化もあって新卒・中途採用は必須。
応募者から「人事制度はありますか？」と聞かれてハッとした。
安心して入社してもらえるように整えなければならないと思った。
- ③仕事はできる将来有望だと思っていた社員が辞めた。
理由は「この会社で10年後の自分の姿が想像できないから」だった。
これではだめだ、社員が未来を想像できる会社になりたいと思った。

今、中小企業の経営者に必要な労務管理体制と人事評価制度を通じた
「社員の成長」「会社の強みづくり」について解説します。

参加費

10,000円 (税込) /2名まで ※経営者の方限定です

場 所

ビエント高崎4階 402会議室
高崎市問屋町2-7



セミナープログラム

第1章

労務トラブルを未然に防ぐ

従業員からの問い合わせ・困った従業員への対応がすぐにできますか？

- 近年の労働法関係法令改正
- 就業規則の見直しが増えている理由

◆実践：

御社の就業規則、トラブル事例
対応チェック

【講師紹介】



★川本 真由美

社会保険労務士法人ONE STORY
代表社員

社会保険労務士
ハラスメント防止コンサルタント

第2章

当社オリジナルの人事評価制度の メカニズムと構築プロセス

- 目的と狙いと期待効果
- 会社の強み、社員の強みをつくり、
業績向上、社員の成長を促す、
職場の良好な人間関係形成の秘策

◆人事評価項目作成演習



★吉川 ゆみ

株式会社自主管理経営
代表取締役

経営人事コンサルタント
経営学修士課程修了（MBA）
事業承継支援専門家
マスターコース修了

【お問い合わせ】

社会保険労務士法人ONE STORY

TEL：048-871-9868

さいたま市大宮区吉敷町4-93-5

大宮教育会館3F

✉roumu@imc-sr.jp

【お申し込み】

FAXはこちらへ→048-871-9869

ホームページはこちら

imc-sr.jp/seminar.php



T

希望日に ○してください	2025年6月18日 ・ 2025年9月24日		
会社名			
役職		氏名	
役職		氏名	
TEL		FAX	
E-MAIL	@		