

△ 小さい会社の自社独自の人事労務体制づくり △

会社の強み、社員の強みをつくる

# 労務トラブル対策 &

## 小さい会社の 人事評価制度

2025年

1/31 (金)

3/19 (水)

5/21 (水)

13:30 ~16:30

受付13:15

大宮教育会館ビル3F

● 新卒採用、産休・育休、メンタル休職、ハラスメント対策など  
社員が増えてきて、会社の労務管理をきちんと整える必要が  
出てきたが、自社の管理状況は十分だろうか…。

・ 人が成長する会社には、労務トラブルを未然に防ぐ管理体制により  
社員にとっても働きやすい環境が整っている。

● 人事評価制度…必要だと思うけれど、何から手をつけたら  
良いかわからない。あれこれ試したけれど自社にしつくりくる  
人事評価制度がつくれない。

・ 人が成長する会社には、必ずと言っていいほど人事評価制度がある。  
求人募集、若手採用、人の定着、ベテラン社員のノウハウ伝承は、  
評価制度と賃金制度で対策を打つ。

今、中小企業の経営者に必要な労務管理体制と人事評価制度を通じた  
「社員の成長」「会社の強みづくり」について解説します。

参加費

10,000円（税込）/2名まで

場 所

大宮区吉敷町4-93-5 大宮教育会館3F（当社研修室）

JRさいたま新都心駅東口（コクーン側）より徒歩9分



# セミナープログラム

## 第1章

### 労務トラブルを未然に防ぐ

従業員からの問い合わせ・困った従業員への対応がすぐにできますか？

- 近年の労働法関係法令改正
  - 就業規則の見直しが増えている理由
- ◆実践：
- 御社の就業規則、トラブル事例  
対応チェック

#### 【講師紹介】



##### ★川本 真由美

社会保険労務士法人CWM総研  
マネジャー

社会保険労務士  
ハラスメント防止コンサルタント

## 第2章

### 小さい会社の人事評価制度の作り方

- 人事制度を作る目的と狙い
  - 若手採用、人材の定着には人事制度は欠かせない
  - 社員の高齢化、社内のノウハウ伝承を人事制度とからめて実施する
  - 会社の強み、社員の強みをつくり、業績向上、社員の成長を促す、職場の良好な人間関係形成の秘策
- ◆人事評価項目作成演習



##### ★吉川 ゆみ

株式会社自ら管理経営 代表取締役  
社会保険労務士法人CWM総研 副代表

経営人事コンサルタント  
経営学修士課程修了（MBA）  
事業承継支援専門家  
マスターコース修了

#### 【お問い合わせ】

社会保険労務士法人CWM総研  
TEL：048-871-9868  
さいたま市大宮区吉敷町4-93-5  
大宮教育会館3F  
✉roumu@imc-sr.jp

#### 【お申し込み】

FAXはこちらへ→048-871-9869  
ホームページはこちら  
[imc-sr.jp/seminar.php](http://imc-sr.jp/seminar.php)



希望日に ○してください	2025年1月31日	・	3月19日	・	5月21日
会社名					
役職		氏名			
役職		氏名			
TEL		FAX			
E-MAIL	@				