

◀ 小さい会社の自社独自の人事労務体制づくり ▶

会社の強み、社員の強みをつくる

労務トラブル対策 &

小さい会社の

人事評価制度

2025年

1/31 (金)

3/19 (水)

5/21 (水)

13:30 ~ 16:30

受付13:15

大宮教育会館ビル3F

● 新卒採用、産休・育休、メンタル休職、ハラスメント対策など社員が増えてきて、会社の労務管理をきちんと整える必要が出てきたが、自社の管理状況は十分だろうか…。

・ 人が成長する会社には、労務トラブルを未然に防ぐ管理体制により社員にとっても働きやすい環境が整っている。

● 人事評価制度…必要だと思うけれど、何から手をつけたら良いかわからない。あれこれ試したけれど自社にじっくりくる人事評価制度がつかれない。

・ 人が成長する会社には、必ずと言っていいほど人事評価制度がある。求人募集、若手採用、人の定着、ベテラン社員のノウハウ伝承は、評価制度と賃金制度で対策を打つ。

今、中小企業の経営者に必要な労務管理体制と人事評価制度を通じた「社員の成長」「会社の強みづくり」について解説します。

参加費

10,000円 (税込) /2名まで

場 所

大宮区吉敷町4-93-5 大宮教育会館3F (当社研修室)

JRさいたま新都心駅東口 (コクーン側) より徒歩9分



セミナープログラム

第1章

労務トラブルを未然に防ぐ

従業員からの問い合わせ・困った従業員への対応がすぐにできますか？

- 近年の労働法関係法令改正
- 就業規則の見直しが増えている理由

◆実践：

御社の就業規則、トラブル事例
対応チェック

【講師紹介】



★川本 真由美

社会保険労務士法人CWM総研
マネジャー

社会保険労務士
ハラスメント防止コンサルタント

第2章

小さい会社の人事評価制度の作り方

- 人事制度を作る目的と狙い
- 若手採用、人材の定着には人事制度は欠かせない
- 社員の高齢化、社内のノウハウ伝承を人事制度とからめて実施する
- 会社の強み、社員の強みをつくり、業績向上、社員の成長を促す、職場の良好な人間関係形成の秘策

◆人事評価項目作成演習



★吉川 ゆみ

株式会社自主管理経営 代表取締役
社会保険労務士法人CWM総研 副代表

経営人事コンサルタント
経営学修士課程修了（MBA）
事業承継支援専門家
マスターコース修了

【お問い合わせ】

社会保険労務士法人CWM総研

TEL：048-871-9868

さいたま市大宮区吉敷町4-93-5

大宮教育会館3F

✉roumu@imc-sr.jp

【お申し込み】

FAXはこちらへ→048-871-9869

ホームページはこちら

imc-sr.jp/seminar.php



0

希望日に ○してください	2025年1月31日 ・ 3月19日 ・ 5月21日		
会社名			
役職		氏名	
役職		氏名	
TEL		FAX	
E-MAIL	@		