

たった90分で **一気にわかる!**

従業員20人未満のクリニック対象

正しい雇用契約書の作り方

書き方がわからない

雇用契約書って?

見直しをしたい

これからの時代の

新常識となる雇用契約書の作り方

労働条件通知書

年月日

事業場名称・所在地

使用者職氏名

契約期間

期間の定めなし、期間の定めあり (年月日、年月日)

※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」として記入

1 契約の有無

[自動的に更新する・更新する場合があります・契約更新しない・その他 ()]

2 契約の更新は次により判断する。

(・契約期間満了時の業務量 ・契約期間満了時の業務量 ・社内の経営状況 ・その他 ())

就業の場所

従事すべき業務の内容

始業・終業の時刻、休憩時間、就業時間

1 始業 (時 分) 終業 (時 分)

(1) 始業 (時 分) 終業 (時 分)

【以下のような制度が労働者に適用される場合】

(1) 変形労働時間制等 () (2) 単位の変形労働時間制・交替制による業務

劇的に変わります!

会社も従業員も守る雇用契約書

契約期間

雇用期間の定めなし (適用日:令和3年 ●日●日)

採用より3ヶ月間

就業の場所

大宮 株式会社

従事すべき業務の内容

○ ○ 及び それに付随する業務

勤務	始業	終業	休憩 (目安)
(月一週)	9:00	17:30	13:00-14:30 (休憩 90分)
(月一週)	9:30	18:00	14:00-15:00 (休憩 60分)
(月一週)	9:00	18:00	13:00-14:30 (休憩 90分)
(月一週)	9:00	18:00	13:00-14:30 (休憩 90分)

所定時間外労働

・あり ・担当業務に応じて 期間の変更あり

休日

1 土曜日・日曜日 2 国民の祝日
4 年末年始 (日数および時期は毎年法人が定める)
5 夏季休暇 (日数および時期は毎年法人が定める)

開催概要

2021年6月10日(木) 10:00 ▶ 11:30

方法

会場
オンライン

体験型セミナーのため、少人数で開催!!

体験型セミナーだから
→ 専門家に直接聞ける
→ 不明点がわかる
→ スッキリする
→ 安心する!

参加費

5,000円(税込み)

数字は語る

医療福祉関係者からの苦情件数3年連続ダントツ第1位
平成30年 1,134件 平成29年 1,490件 平成28年 1,514件

上記数字は、「ハローワークにおける求人票の記載内容と実際の労働条件の相違に係る申出・苦情」件数となります。

採用後に“労働条件が違う”といったトラブルにならない為にも、雇い入れたらすぐに従業員へ「雇用契約書」を作成→交付→署名をもらいましょう。
今回のセミナーでは、雇用契約書の基本を学びます。そして、今、自社で使っている雇用契約書が劇的に変わる見直しのヒントをお伝えします。



【お問合せ】 社会保険労務士法人CWM総研 TEL 048-871-9868
さいたま市大宮区吉敷町4-93-5大宮教育会館3F ✉roumu@imc-sr.jp
【お申込み】 FAXはこちらへ ⇒ 048-871-9869
ホームページはこちら⇒ imc-sr.jp/seminar.php



会社名				○を付けて下さい
役職	氏名			会場で参加 当社セミナールーム
TEL	FAX			オンラインで参加 (ZOOM)
E-mail	@			当日受講が難しい 後日別日程をご連絡致します。