

良い人財が集って、育て、定着する仕組み作り 具体化セミナー

社員を大事にする、社長の思いを 見える形にしたものが『人事制度』

参加費
無料

■中小企業こそ、自社に合った人事制度が必要な背景

○ 厳しい有効求人倍率

1. 81倍	従業員5,000人以上	0. 55倍
	従業員30人未満	4. 52倍

○ 新卒者の会社選び重点項目

- ①経営の安定
- ②希望業種
- ③入社時の給与水準
- ⑩能力の適正な評価



○ 社会人10年目の若者の会社選び重点項目

- ①経営の安定
- ②能力の適正な評価、将来の昇給
- ③充分な休み
- ⑦社員教育の充実



- 同一労働・同一賃金
- 長時間労働の抑制
- 個人のキャリア意識の高まり



- 時間ではなく仕事の質や生産性、貢献度で「差」をつけないとみんな同じになってしまう
- 成果型賃金導入助成、厚生労働省の狙い

■上記のような背景も考慮しなければならないけれど…

それよりも、社長が社員を大事に思う気持ち、社員にどこへ行っても通用するような人財に成長して欲しいと言う、思いを伝えるために人事制度が必要なのです。

「思い」と言うのは目に見えにくいので、見える形としての「仕組み」で伝える必要があるのです。

■社員は「大事にされている、存在を認められている」と感じれば言われなくても自分から「がんばる」し、前向きに「成長の機会」を求めます。

■セミナー当日は成功事例ばかりではなく、失敗事例も紹介・解説します。

開催日時

3月23日(木)

13:30 受付開始
14:00 開始
17:00 終了

会場

埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135
アライ吉敷1丁目ビル9F セミナールーム
(最寄り駅：大宮駅・さいたま新都心駅)

講師

社会保険労務士法人CWM総研 代表社員
株式会社自主管理経営 代表取締役
羽鳥 博樹 氏

申込・問い合わせ

FAX送信先:

048-658-8883

リタネッツ事業協同組合 事務局

TEL:048-658-8881

企業名

役職

氏名

所在地

TEL

FAX