

第 15 回

定期研修 ティーパーティ

途中、ケーキとコーヒーで
ブレイクタイムがあります♪

2025年

10/17 (金)

受付13:15 13:30~16:30

大宮ソニックシティ809号室

「多世代職場の働きがいづくりが会社の利益を変える！」

日本社会は「人生100年時代」に突入し、定年後も働き続ける人が増加
職場には20代~70代まで多世代が共存し、仕事に対する価値観も多様に
そこで問われるのは、「どうすれば誰もが働きがいを持てる職場になるか」
＜主なプログラム＞

1. 世代別に見る“働く価値観”の違いと共通点
各世代が職場に求めるもの、世代間ギャップを乗り越える対話と理解
2. ライフステージに応じた支援制度の全体像
子育て支援・介護支援・健康管理・長期勤続へ福利厚生
3. 成長と挑戦を後押しするスキルアップの仕組み
社内教育・評価制度・資格取得支援の仕組み、モチベーションと自律性を高める制度
4. 働きやすさは“つながり”から生まれる
社内コミュニケーションの基本「報連相」再構築、世代間交流イベント・表彰制度
5. 明日から始める自社の“多世代活用”体制づくり
小さな成功事例からのスタート、自社での始め方



吉川 ゆみ
株式会社自主管理経営
代表取締役
経営人事コンサルタント
経営学修士 (MBA)



法改正対応済みですか？ 2025年育児介護休業法のポイント

2025年4月、10月に施行となった本年度の法改正
何が違って、どう対応しなければならないのか？
今すぐ確認すべき“やることポイント”を解説します。

佐藤 麻衣子
社会保険労務士法人 ONE STORY

顧問先
無料※

上記以外のお客様は、
1名様3,000円
(税込)

※2023年1月1日以降、当社サービスメニューを
スポットでご利用いただいたお客様も無料で
ご参加いただけます。

会社名			
役職		氏名	
TEL		FAX	
E-mail	@		

お問い合わせ



社会保険労務士法人 ONE STORY ↓お申込みはこちらから↓
TEL 048-871-9868
さいたま市大宮区吉敷町4-93-5
大宮教育会館3F
roumu@imc-sr.jp

FAX 048-871-9869



社労士法人 ONE STORY

